

כללי
פנסיות נכות
ושאירים
פנסיית זקנה
נושאים נוספים

האם מי שהיה מבוטח בפנסיה תקציבית רשאי להצטרף לקרן פנסיה ותיקה שבינה לבין הפנסיה התקציבית לא קיים הסדר לרציפות זכויות? כן, ובלבד שהוא ממלא אחר ארבעה תנאים:

- (1) צבירת הזכויות אצל המעביד בהסדר פנסיה תקציבית החלה לפני יום 1 בינואר 1995
- (2) לא חלפה תקופה של למעלה מ- 24 חודשים מחודש צבירת הזכויות האחרון אצל המעביד בהסדר פנסיה תקציבית ועד הצטרפותו לקרן הוותיקה
- (3) העובד אינו זכאי לקבל פנסיה מהמעביד במועד ההצטרפות לקרן הפנסיה
- (4) העובד עומד בתנאי ההצטרפות הקבועים בתקנון הקרן אליה הוא מבקש להצטרף.

גמלאות כפל הוא כלל החל על מי שפרשו משירות המדינה וזכאים לפנסיה נוספת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית. לפי כלל זה, סכום שתי הפנסיות להן זכאי הפנסיונר יחד לא יעלה על 70% מהמשכורת הקובעת הגבוהה מבין השתיים.

השתכרות חלה על מי שמקבלים פנסיה תקציבית ובמקביל עובדים בשירות המדינה או בקופה ציבורית והם מתחת לגיל 60. לגבי מי שעונה על הגדרה זו, נקבע כי סכום המשכורת יחד עם תשלום הפנסיה לא יעלה על המשכורת הקובעת, בכפוף לחלקיות המשרה. אם סכום המשכורת והפנסיה יחד גבוהות מהמשכורת הקובעת, חלק מהפנסיה יקוזז, בהתאם לגילו של הפנסיונר. לפנסיונר שגילו עד 57 ניתן לקזז לא יותר מ- 2/3 מהפנסיה, לפנסיונר שגילו בין 57 ל- 60 ניתן לקזז לא יותר מ- 1/3 מהפנסיה, **ולפנסיונר שגילו מעל 60 לא מקזזים כלל.**

רציפות זכויות היא הסכם הקיים בין גופים שנהוגה בהם פנסיה תקציבית לבין חלק מקרנות הפנסיה הוותיקות (קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר וקרן הפנסיה הוותיקה גלעד), לפיו הפנסיה של עובד שעובר מהסדר פנסיה תקציבית לאחת מהקרנות או להיפך תשולם מהגוף האחרון עבור כל שנות

הוותק שצבר, כאשר ההתחשבות עבור התקופות השונות נעשית בין הקרנות או הגופים השונים לבין עצמם.

רציפות זכויות מפנסיה תקציבית לצוברת

עובד הוראה במשרד החינוך, שצבר זכויות לפנסיה תקציבית, ועבר לחסוך בקופת פנסיה צוברת ותיקה, והוא פורש פרישה מוקדמת לפנסיה מהקופה הצוברת, מתבקש לחתום על הסכם רציפות לפני היציאה לפנסיה. לשם כך עליו לפנות לרפרנט לנושא הפנסיה בלשכה המחוזית של משרד החינוך ולהגיש בקשה לרציפות זכויות פנסיה עם הקופה הצוברת הוותיקה, אליה עבר ממשרד החינוך, ולצרף אישור על היקף הזכויות בקופה הצוברת. עם פרישתו יקבל את מלוא הפנסיה המגיע לו, הן מהתקציבית והן מהצוברת, ובלבד ששיעור הפנסיה לא יעלה על 70% משכר של משרה מלאה אחת.

רציפות זכויות מפנסיה צוברת ותיקה לתקציבית

עו"ה שצבר זכויות לגמלה באחת מקופות הפנסיה הצוברות הוותיקות, ועבר לעבוד בשירות המדינה (פנסיה תקציבית) והוא פורש לפנסיה מוקדמת מהתקציבית, יכול לחתום על הסכם רציפות זכויות אבל רק לפני היציאה לפנסיה. לשם כך עליו לפנות לרפרנט לנושא הפנסיה בלשכה המחוזית של משרד החינוך ולהגיש בקשה לרציפות זכויות פנסיה עם הקופה הצוברת הוותיקה, ולצרף אישור על היקף הזכויות בקופה הצוברת. בפרישתו יקבל פנסיה רק על פי זכויותיו בתקציבית ואילו זכויותיו מהקופה הצוברת יצטרפו לגימלתו באמצעות משרד האוצר **כאשר יגיע לגיל הפרישה**, על פי תקנון קופת הפנסיה הצוברת, ובלבד ששיעור הפנסיה הכולל לא יעלה על 70% משכר של משרה מלאה אחת.

רציפות זכויות מפנסיה תקציבית (משרד החינוך) לפנסיה תקציבית (של בעלות אחרת)

עו"ה שעבר ממשרד החינוך לרשות מקומית או בעלות אחרת, שבהן נהוגות פנסיה תקציבית, יכול לחתום על הסכם לשמירת רציפות זכויות לגמלה. אם יפרוש לפנסיה מוקדמת מהרשות המקומית או מהבעלות האחרת, ישתתף משרד החינוך בגמלה רק כאשר יגיע לגיל פרישה עפ"י חוק הגמלאות (פרט לפרישה מטעמי בריאות או חלילה במקרה של קבלת גימלת שאירים). וכן ההיפך - אם יפרוש ממשרד החינוך תשתתף הרשות המקומית או הבעלות האחרת בגמלה רק כאשר יגיע לגיל הפרישה הקבוע בתקנות.