



## החלטת מועצת התנועה בנושא הפנסיה 18.12.13

הפנסיה ומערך הביטחון הסוציאלי, הם זכויות של כל חבר מכוח חברותו בקיבוץ, זאת בהתאם לערכי הקיבוץ והתנועה הקיבוצית. מוסכם שיכולת כל קיבוץ להבטיח את זכויות הפנסיה לחבריו ותשלומן לאורך זמן, תלויה בקיומו, איתנותו ושגשוגו הכלכלי והחברתי של כל קיבוץ (הן "הקיבוץ השיתופי" והן "הקיבוץ המתחדש") ובאחריות חבריו.

לפיכך, בזיקה להחלטותיה מיום 14.5.2009 ומיום 11.10.2011, מחליטה מועצת התנועה שעד ליום 31 בדצמבר 2014 יפעלו התנועה והקיבוצים כמפורט להלן:

1. התנועה תפנה לשר הכלכלה ולרשם האגודות השיתופיות ("הרשם") בבקשה לתקן את תקנות הערבות ההדדית בקיבוץ המתחדש ("התקנות") כלהלן:

- א. לקבוע שעד סוף שנת 2014, הפנסיה בהתאם לתקנות ("הפנסיה המינימאלית"), תעמוד על סכום של 40% מהשכר הממוצע במשק, על פי חוק ביטוח לאומי, למי שהיה חבר בקיבוץ ביום הקובע, אלא אם נקבע על ידי הרשם, כקבוע בתקנות, שיכולתו הכלכלית של הקיבוץ מאפשרת תשלום פנסיה בסכום מופחת בלבד.
- ב. לקבוע הסדרה באשר לאחריות החבר ב"קיבוץ המתחדש" בנושא צבירת הפנסיה.
- ג. לקבוע שהפנסיה המינימאלית בקיבוץ תינתן בכסף בלבד.
- ד. לקבוע כי הפנסיה תוגן מפני עיקול ושיעבוד.
- ה. לקבוע כי סכום "הפנסיה הפנויה" (הפנסיה לאחר הפחתה אפשרית בגין "מיסוי קיבוצי פנימי"), לא יפחת מ-80% מסכום הפנסיה המינימאלית.

2. בהמשך להחלטת התנועה, מיום 11.10.2011, על תוספת לפנסיה בשיעור של 25% מהפנסיה המינימאלית, מזכירות התנועה תבחן שוב את הצעתה לעגן תוספת זו בתקנות וכן את הכללים בדבר הזכאות לתוספת ותביא הצעתה להחלטת מועצת התנועה בתוך 3 חודשים.

3. במהלך שנת 2014 מזכיר התנועה, בתאום עם הרשם, ימנה צוות מקצועי משותף לרשם, לתנועה ולארגונים הכלכליים. הצוות יבחן וימליץ בפני הרשם על קיבוצים שישלמו פנסיה מופחתת מ-40% מהשכר הממוצע במשק, תוך קביעת מדרגות לגובה הפנסיה (אחוז מהשכר) ולו"ז להשלמתה לכדי 40% מהשכר. יכולתו הכלכלית של הקיבוץ לשלם פנסיה, תבחן בהתחשב בכללי הערבות ההדדית, בהחלטות הקיבוץ ובנהגיו.



4. התנועה תקים גוף מטה שירכז את מכלול הנושאים הקשורים בביטחון הסוציאלי בקיבוץ, בפנסיה (ובכלל זה איסוף המידע על הצבירה הפנסיונית של חברי הקיבוץ וקווים מנחים לתקנון הפנסיה בקיבוץ ולמאזן האקטוארי) ובמערכת הביטוחית המשלימה (ביטוח כנגד אובדן כושר עבודה, ביטוח סיעודי, ביטוחי בריאות וכד'), תוך גיבוש המלצות לעקרונות הפעלה ולכלים מקצועיים לניהולם בקיבוץ.
5. התנועה תפעל בשיתוף גורמים מוסמכים ובתיאום עם אגף שוק ההון והביטוח במשרד האוצר, להקמת כלי חסכון פנסיוני ייחודי לקיבוצים (קופה מרכזית לפנסיה תקציבית לחברי קיבוצים), בדרך שיובטחו כללים תקנוניים ברורים, בכל האמור בהפקדת כספי הפנסיה (הן בהפקדות חד-פעמיות והן בהפקדות שוטפות) וזאת תוך ניהול מקצועי ושקוף (דו"חות לחברים ולקיבוץ). ייעודם הבלעדי של הכספים שייצברו בכלי פנסיוני זה (שאינו במאזן הקיבוץ), יהיה תשלום פנסיה מהקופה, ישירות לחברי הקיבוץ.
6. התנועה הקיבוצית תפעיל את **קרן שפ"ע** לערבות הדדית, לקיבוצים שיכולתם הכלכלית אינה מאפשרת לשלם את הפנסיה שנקבעה בתקנות כפנסיה המינימאלית וקוראת לקיבוצים, למפעלים קיבוציים, לארגונים אזוריים ומגזריים לייעד תרומות לקרן, כיכולתם.
7. כל קיבוץ יכין מאזן אקטוארי. המאזן יכלול את חישוב ההתחייבות האקטוארית בגין תשלומי הפנסיה העתידיים, על בסיס הפנסיה עליה החליט הקיבוץ לשנת 2014 וירכז באופן שיטתי את הצבירות הפנסיוניות הקיימות והנכסים האחרים כנגד ההתחייבות ויגדיר את הגרעון או העודף האקטוארי. יובהר שהתקנות מורות כי בעת שיוך נכסים **ייתן הקיבוץ קדימות בהקצאת המשאבים** לכיסוי הגרעון האקטוארי ולהקצאת משאבים להגדלת הפנסיה, על פני חלוקת המשאבים לחברים.
8. בכל קיבוץ יתקבל תקנון פנסיה, על בסיס "שלד תקנון הפנסיה" שהכינה התנועה, שיסדיר את כללי צבירת הפנסיה והזכאות לפנסיה. בתקנון ייקבע, בין היתר, שעל החבר "בקיבוץ המתחדש" חלה חובת הפרשה לפנסיה של לפחות 18.33% (עם מעסיקו או באורח עצמאי) מהכנסותיו משכר, תוך הימנעות ממשירת הצבירה טרם הגעה לגיל הפרישה. תקנון הפנסיה בקיבוץ יתייחס גם למי שאין באפשרותו לצבור לפנסיה, כאמור לעיל, ולמי שאינו ממלא אחר חובת הצבירה לפנסיה. כמו כן ייקבעו כללי קיזוז פנסיה מצבירה אישית וכן הסדרים פנסיוניים באשר לחבר נקלט.
9. התנועה ממליצה על "**פנסיית מטרה עתידית**" בסכום של לפחות 50% מהשכר הממוצע במשק לסכום פנסיה אליו, לאורך זמן, ישאפו הקיבוצים להגיע. כמו כן, ממליצה התנועה, על תוספת פנסיה לחבר קיבוץ יחיד בסכום של 25% מהפנסיה עליה החליט הקיבוץ, גם אם היא גבוהה מהפנסיה המינימאלית. הפנסיה העתידית תקבע בזיקה ליכולת הכלכלית של הקבוץ. התנועה תקים צוות שיבחן את הזיקה של גובה הפנסיה למצב הקיבוץ.